



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง สำนักงานปลัด อบต. (งานนโยบายและแผน)

ที่ รบ ๗๕๙๐๑/ ๑๓๒

วันที่ ๑๗ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนประจำปีงบประมาณ พ. ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง

เรื่องเดิม

ด้วยคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ ให้หน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ซึ่งเป็นเกณฑ์การประเมินที่ต้องการให้หน่วยงานของรัฐยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานโดยมีการประเมินในด้านการต่อต้านการทุจริตในองค์กรเกี่ยวกับการดำเนินงานเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานโดยมีการประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based) ซึ่งให้มีการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตรวจสอบได้ การแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญที่พบบ่อย นอกจากนี้ยังนำความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนที่ได้นี้มากำหนดเป็นคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง เพื่อเป็นแนวทางและยึดถือปฏิบัติได้

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง ได้ดำเนินการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนผ่านกิจกรรมต่างๆดังนี้

๒.๑ การสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมไม่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบได้มีการประกาศแสดงเจตจำนงสุจริตเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานโดยนายกองค้การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง ได้ประกาศเจตจำนงว่าจะเป็นแบบอย่างที่ดีในการกระทำและความโปร่งใสปราศจากการทุจริตเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง และให้คำมั่นที่จะนำพาคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง ให้ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยุติธรรมควบคู่กับการบริหารจัดการการบริการจัดการที่มีประสิทธิภาพและการร่วมมือและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

๒.๒ กฏระเบียบและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การเงินและบัญชี โดยที่ในปัจจุบันกฏระเบียบและข้อบังคับต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินการจัดซื้อจัดจ้างมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงตามนโยบายทำให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าวซึ่งอาจทำให้เกิดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานได้จึงได้จัดส่งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง การเงินและบัญชี เข้ารับการอบรมเพื่อลดข้อผิดพลาดการปฏิบัติงานและลดโอกาสที่จะมีความผิดในเรื่องของผลประโยชน์ทับซ้อนได้

๒.๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง ได้เข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการยกระดับการทำงานรวมทั้งเตรียมเอกสารหลักฐานการประกอบการประเมินให้สอดคล้องกับหลักฐานจึงได้จัดส่งเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมซักซ้อมความเข้าใจเรื่องดังกล่าว

๒.๔ การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๔.๑ การให้ความรู้ในแบบต่างๆ ดังนี้

- การจัดทำคู่มือได้ทำคู่มือการพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อสร้างความเข้าใจแก่บุคลากรและให้หลีกเลี่ยงการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนโดยมีสาระสำคัญเกี่ยวกับแนวคิดความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อนและสาระเกี่ยวกับประเภทหรือรูปแบบที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนและกรณีตัวอย่างทุจริตในรูปแบบต่างๆ

- การจัดการความรู้ (knowledge management) โดยการนำคู่มือดังกล่าวถ่ายทอดผ่านกระบวนการแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ในการประชุมประจำเดือนและเผยแพร่เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง

๒.๔.๒ การดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนจากวิเคราะห์ความเสี่ยงสามารถจำแนกระดับความเสี่ยงออกเป็น ๔ ระดับสูงมากสูงปานกลางต่ำและสามารถสรุปข้อมูลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วงประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน ได้ดังนี้

การวิเคราะห์ความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน

ประเด็นผลประโยชน์ทับซ้อน	มีการทับซ้อนอย่างไร	โอกาสเกิดการทุจริต ๑/๔	ระดับของผลกระทบ ๑/๔	มาตรการป้องกันความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน
การจัดซื้อจัดจ้าง	หัวหน้า/เจ้าหน้าที่พัสดุเลือกซื้อร้านที่ตนเองจะดีหรือเป็นญาติหรือร้านที่ตนเองคุยได้ง่าย	๔	๔	-ปรับเปลี่ยนร้านค้าในการจัดซื้อวัสดุ -เข้มงวดในการตรวจรับพัสดุการจัดจ้างการ
จัดโครงการ/กิจกรรม	มีการเลือกพื้นที่ในการจัดโครงการกิจกรรมเจ้าหน้าที่คุ้นเคยเป็นการส่วนตัว	๔	๔	-พิจารณาพื้นที่ประสบปัญหาและมีความจำเป็นลำดับแรก

ประเด็น ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	มีการทับซ้อน อย่างไร	โอกาสเกิด การทุจริต ๑/๔	ระดับของ ผลกระทบ ๑/๔	มาตรการป้องกันความเสี่ยง ผลประโยชน์ทับซ้อน
การบริหารงาน บุคคล	มีการรับบุคคลที่ เป็นเครือญาติหรือ บุคคลที่ตนเอง ได้รับผลประโยชน์ เข้าทำงาน	๔	๔	-มีการประกาศรับสมัครและ ดำเนินการคัดเลือกอย่างโปร่งใส และตรวจสอบได้
การนำทรัพย์สิน ของราชการมาใช้ ในเรื่องส่วนตัว	เช่นการใช้อุปกรณ์ สำนักงานต่างๆ รถ ไฟฟ้า ฯลฯ	๔	๔	มีการทำทะเบียนควบคุมการใช้ งานและการเบิกจ่ายอย่าง เคร่งครัด ส่วนบนของฟอร์ม
การปฏิบัติหน้าที่ โดยมิชอบของ เจ้าหน้าที่เจ้าหน้าที่	ที่ไม่ได้นำเงินที่ ลูกหนี้กองทุนต่างๆ ฝากมาชำระให้กับ การเงินแต่ก็นำ เงินไปใช้ส่วนตัว	๔	๔	ประชาสัมพันธ์ให้ลูกหนี้กองทุน ต่างๆมาชำระเงินด้วยตนเองและ รับใบเสร็จทุกครั้ง
การลงชื่อเข้าออก เวลาปฏิบัติหน้าที่	การลงเวลาไม่ตรง ตามความเป็นจริง	๔	๔	-ใช้ระบบสแกนลายนิ้วมือ -มีสมุดขออนุญาตไปคืนที่อื่น ส่วนบนของฟอร์ม
การลงพื้นที่ ตรวจสอบ ข้อเท็จจริง -การใช้รถ -การใช้คน	การใช้จัดสรร ทรัพยากรนำไปใช้ มากเกินไปจน จำเป็นในแต่ละ ภารกิจ เช่นการ น้ำมันใช้น้ำมันมาก เกินความเป็นจริง และความจำเป็น	๔	๔	มีการบันทึกการใช้งานต่างๆมีการ รายงานทุกครั้งสร้างจิตสำนึก คุณธรรมจริยธรรมใช้งานตาม ความเป็นจริง
การจัดประชุมดูงาน สัมมนาต่างๆ	ผู้รับผิดชอบ โครงการมีสัมพันธ์ที่ ใกล้ชิดกับเจ้าของ กิจการหรือผู้มีส่วน ร่วมเกี่ยวข้องกับ สถานที่	๒	๑	สถานที่ที่มีความเหมาะสมกับ งบประมาณวิทยากรมีความรู้ ความเหมาะสมกับงานหรือ โครงการนั้น

ประเด็น ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	มีการทับซ้อน อย่างไร	โอกาสเกิด การทุจริต ๑/๔	ระดับของ ผลกระทบ ๑/๔	มาตรการป้องกันความเสี่ยง ผลประโยชน์ทับซ้อน
การออกใบอนุญาต หรือการรับรองสิทธิ์	หัวหน้าหน่วยงาน เจ้าหน้าที่มีญาติ หรือคนรู้จักที่มายื่น ขอใบรับรองหรือ ใบอนุญาต นั้น	๓	๓	ผู้ปฏิบัติต้องทำตามกฎระเบียบ โดยมีความจำ

๒.๕ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริตประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการเป็นหน่วยงานของรัฐที่
ร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาคาการทุจริตประพฤติมิชอบใน
หน่วยงานราชการและดำเนินการสร้างจิตสำนึกพนักงานส่วนตำบลและบุคลากรในสังกัดร่วมต่อต้านการทุจริต
ทุกรูปแบบอย่างจริงจังโดยมีกระบวนการดำเนินการที่สำคัญเป็นแนวทางและข้อเสนอแนะนำไปปรับปรุง
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ดังนี้

๒.๕.๑ ส่งเสริมให้มีการรณรงค์การสร้างวัฒนธรรมที่ค่านิยมจริยธรรมและการ
ป้องกันการปราบปรามการทุจริตให้กับพนักงานส่วนตำบลและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง
ให้ทั่วถึงและครอบคลุมทั้งหน่วยงานอย่างต่อเนื่องโดยผ่านกระบวนการฝึกอบรมการประกาศแนวทางการ
ปฏิบัติงานการมอบนโยบายของผู้บริหารและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

๒.๕.๒ การวางแผนและมาตรการการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อเป็นกลไกในการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนได้รวมทั้งการจัดส่งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัด
จ้างเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อให้การปฏิบัติงานถูกต้องมีประสิทธิภาพโปร่งใสและสอดคล้องกับระเบียบกฎเกณฑ์
ใหม่ๆ

๒.๕.๓ การจัดทำคู่มือการพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม การ
บริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผ่านกระบวนการวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงที่จะนำไปสู่การทุจริต
ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนกรณีศึกษาการทุจริตในรูปแบบต่างๆที่เกิดขึ้น
จึงมีการวิเคราะห์ปัจจัยการเกิดการทุจริตการเกิดผลกระทบต่อประชาชน

๒.๕.๔ การสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน โดยเฉพาะผู้ให้บริการและผู้มีส่วน
ได้ส่วนเสีย ให้เกิดความร่วมมือเป็นผู้เฝ้าระวังการแจ้งเบาะแส สื่อร์ณรงค์สร้างความรู้ความเข้าใจในนโยบาย
ผู้บริหารซึ่งเน้นการปลอดทุจริตเพื่อให้เกิดพลังที่เข้มแข็งในการช่วยกันป้องกันการทุจริตตาม

ข้อเสนอแนะเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาลงนามต่อไป

(นางสาวสายฝน นาชัยสิทธิ์)
หัวหน้าสำนักปลัด

